

# Communiqué de presse

## **La Caisse d'Épargne CEPAC s'engage pour l'égalité des chances avec l'association Nos Quartiers ont des Talents**

**Marseille, le 22 octobre 2021** – Engagée depuis toujours auprès des jeunes, la Caisse d'Épargne CEPAC rejoint l'association NQT, le premier réseau d'entreprises mobilisé autour de l'égalité des chances pour favoriser l'insertion professionnelle chez les jeunes diplômés issus de quartiers prioritaires ou de milieux modestes.

Depuis 2021, sur le plan régional, NQT, accompagne des Jeunes diplômés Bac+2 en recherche, d'une alternance et BAC+3 et plus, en recherche de leur premier CDI. Ainsi NQT met en place un système de parrainage aux seins de ses entreprises partenaires, pour fédérer des cadres autour d'une démarche citoyenne.

Cette dernière prend tout son sens, encore plus aujourd'hui, devant les difficultés que rencontre les jeunes au vu de la crise sanitaire.

Sur la région PACA : 6.235 jeunes ont été accompagnés et ont retrouvé un poste à la hauteur de leur qualification, en moyenne en 4 mois.

A travers ce partenariat, la Caisse d'Épargne CEPAC offre à ses managers la possibilité de parrainer des jeunes diplômés sur la base du volontariat, afin de les accompagner dans leur projet professionnel, la constitution de leur réseau, la compréhension du marché du travail et des codes de l'entreprise, et la recherche d'emploi.

En parallèle du mentoring, la CEPAC s'engage à recevoir des alternants à la recherche d'une entreprise.

*« L'inclusion et les jeunes sont des axes majeurs de notre stratégie RSE, c'est pourquoi il était naturel de nous associer avec NQT pour aider les jeunes diplômés issus de milieux défavorisés à s'insérer sur le marché du travail. Ce partenariat s'inscrit pleinement dans notre feuille de route pour répondre à notre mission principale : Être utile à tous. »* commente Hervé D'Harcourt Membre du Directoire de la Caisse d'Épargne CEPAC, en charge du pôle Ressources.

L'association NQT accompagne vers l'emploi les jeunes diplômés Bac+3 et plus, âgés de moins de 30 ans, issus de quartiers prioritaires ou de milieux sociaux modestes à travers trois actions : Présenter des candidats qui recherchent un contrat d'alternance aux entreprises du réseau ; Mentorer des jeunes diplômés issus de milieux modestes pour leur permettre d'accéder à leur premier poste ; Faire découvrir les différents métiers des entreprises, afin de susciter des vocations.

Sur le territoire National, depuis 2006, plus de 60 000 jeunes diplômés ont été suivis, dont 80% ont été recrutés pour un poste à la hauteur de leur qualification, après 4 mois de recherche en moyenne.

13 000 marraines et parrains sont mobilisés et 1025 partenaires sont associés à cette démarche.

#### **A propos de la Caisse d'Épargne CEPAC**

Acteur bancaire de référence de l'arc méditerranéen et de l'outre-mer, la Caisse d'Épargne CEPAC est une banque coopérative, membre du Groupe BPCE. Elle mobilise plus de **3 180 collaborateurs, 306 000 sociétaires, 242 agences** au service de **1,5 million de clients** et **10 centres d'affaires** dédiés aux entreprises, aux collectivités locales, à l'économie sociale, aux organismes de logements sociaux, aux SEM et aux professionnels de l'immobilier. La Caisse d'Épargne CEPAC présente également une large palette de métiers spécialisés : financements structurés, capital investissement, et investissement immobilier. Banque de la diversité, la Caisse d'Épargne CEPAC est ancrée sur un vaste territoire qui couvre 13 départements et/ou collectivités territoriales (les Bouches-du-Rhône, le Vaucluse, les Alpes-de-Haute-Provence, les Hautes-Alpes, la Corse, la Réunion, Mayotte, la Guadeloupe, Saint-Barthélemy, Saint-Martin, la Martinique, la Guyane et Saint-Pierre-et-Miquelon). Elle opère sur 3 continents et 6 fuseaux horaires, facilitant ainsi sa disponibilité pour les clients. 30 % de son activité est désormais en Outre-Mer. Elle s'investit chaque année dans de nombreuses actions de mécénat et de partenariat, qui s'articulent autour de 3 axes: le sport, la culture et la solidarité.

#### **Contacts Presse :**

**Aline MOREAU** - Directrice Communication & RSE - aline.moreau@cepac.caisse-epargne.fr - 06 64 02 16 49

**Emilie SPAGNOLO-BARDIN** - Responsable du Département Communication Externe - emilie.spagnolo-bardin@cepac.caisse-epargne.fr - 06 84 77 98 92

**Marion CLAVEL** - Chef de projets Communication - marion.clavel@cepac.caisse-epargne.fr - 06 64 02 10 63

#### **A propos de NQT**

L'association NQT, « Nos Quartiers ont des Talents », œuvre en faveur de l'égalité des chances et de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés BAC +4 et plus (voire BAC +3 dans certains départements) issus de quartiers prioritaires ou de milieux sociaux défavorisés, dans le cadre de ses opérations « Nos Quartiers ont des Talents », « Nos Territoires ont des Talents » et « Nos Outre-mer ont des Talents ». Elle se déploie dans dix régions en métropole et trois départements d'outre-mer, via des actions d'accompagnement, dont un dispositif unique de parrainage et de mise en relation des jeunes et des collaborateurs d'entreprises d'un même territoire. Les jeunes diplômés de moins de 30 ans peuvent être accompagnés gratuitement par un parrain cadre supérieur ou dirigeant d'entreprise, ayant minimum huit ans d'expérience et étant en activité dans l'une des nombreuses entreprises adhérentes. Les parrains et marraines travaillent avec les jeunes sur les outils d'aide à la recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien d'embauche etc.), sur leur projet professionnel et les accompagnent sur la constitution de leur réseau professionnel. Les jeunes sont également invités à des réunions de découverte des métiers, des visites d'entreprises, des ateliers coachings (e-reputation, gestion du temps, entretien en anglais, média training...), animés par des spécialistes dans le but de favoriser leur Insertion professionnelle.

#### **Contact Presse :**

**Blanche SINATRA –TURNER** - DÉLÉGUÉE RÉGIONALE PACA en charge des adhérents et de la représentation régionale - b.turner@nqt.fr - 06 33 66 82 63