

La Caisse d'Épargne CEPAC continue de soutenir l'emploi local avec 300 recrutements prévus en 2026

Marseille, le 13 février 2026 - La Caisse d'Épargne CEPAC maintient son engagement au service de l'emploi et de la formation et entend recruter 300 collaborateurs sur l'ensemble de ses territoires, dont 220 CDI et 80 alternants.

Animée par la volonté de contribuer au développement économique et social de ses territoires, la Caisse d'Épargne CEPAC, banque coopérative et régionale, renouvelle en 2026 son engagement durable au service de l'emploi et de la formation des talents en région.

Des postes variés, une promesse commune : exercer un emploi utile

Les 300 postes à pourvoir concernent en priorité les métiers du réseau commercial. Les conseillers de la Caisse d'Épargne CEPAC accompagnent les clients dans leurs projets, par un conseil personnalisé, adapté à leurs besoins personnels ou d'investissements professionnels. Ils exercent ainsi un métier riche de sens qui contribue à la transformation durable des territoires aux plans économique, social et environnemental.

Accompagner les talents vers l'emploi et tout au long de leur carrière grâce à la formation continue

La Caisse d'Épargne CEPAC se distingue par sa capacité à former les talents dans la durée. **En 2026, 80 nouveaux postes en alternance seront proposés à des jeunes de 20 à 25 ans.** Ces derniers auront accès à un parcours personnalisé et diplômant avec une formation pratique en agence, à proximité de leur lieu de vie. La Caisse d'Épargne CEPAC continue de proposer par ailleurs des parcours dédiés à des professionnels en reconversion, à travers notamment la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuel (POEI), en partenariat avec France Travail.

Tous les collaborateurs recrutés en 2026, comme l'ensemble des collaborateurs en poste, pourront accéder à des formations personnalisées, intégrant désormais l'intelligence artificielle. Chacun peut ainsi, tout au long de sa carrière, continuer à développer ses compétences, au service de la performance collective et, in fine, au bénéfice des clients.

Christine Fabresse, Présidente du Directoire de la Caisse d'Épargne CEPAC, souligne :
« La Caisse d'Épargne CEPAC s'affirme plus que jamais comme un employeur de référence sur ses territoires. En 2026, nous poursuivons une dynamique de recrutement ambitieuse, avec des nombreuses opportunités en CDI et une attention constante portée à la formation des nos collaborateurs. Rejoindre la CEPAC, c'est construire sa carrière, tout en s'engageant dans des projets de proximité, utiles, concrets, durables. »

Pour découvrir les offres d'emploi proposées tout au long de l'année et postuler :

<http://www.caisse-epargne-recrutement.fr/>

À propos de la Caisse d'Épargne CEPAC :

Banque régionale essentielle à l'économie locale, la Caisse d'Épargne CEPAC accompagne 1,5 million de clients sur 13 départements et collectivités (Bouches-du-Rhône, Vaucluse, Alpes-de-Haute-Provence, Hautes-Alpes, Corse, la Réunion, Mayotte, Guadeloupe, Saint Barthélemy, Saint-Martin, Martinique, Guyane et Saint-Pierre-et- Miquelon). Acteur majeur du logement, partenaire référent de la santé et leader du financement de la transition écologique, la Caisse d'Épargne CEPAC est une banque coopérative engagée, détenue par ses clients-sociétaires. Entreprise responsable portée par 3200 collaborateurs, la CEPAC se mobilise pour la transformation sociale et environnementale de ses territoires avec 6 millions d'euros consacrés chaque année à la RSE et à des actions de sponsoring culturels et sportifs. La CEPAC déploie un modèle d'utilité durable à découvrir localement.

Contact Presse : Emilie SPAGNOLO - Directrice de la Communication - emilie.spagnolo-bardin@cepac.caisse-epargne.fr - 06 84 77 98 92